

# Peruntukan Utama

Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pendedahan Bising) 2019 [P.U. (A) 60]



## 1. Nama & permulaan kuatkuasa



Diwartakan pada 1 Mac 2019

Berkuatkuasa pada 1 Jun 2019

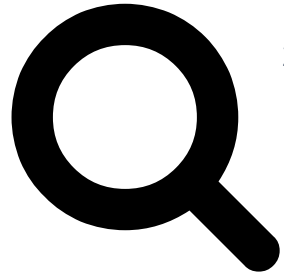


## 2. Tafsiran

Memperincikan terma-terma yang kerap digunakan dalam peraturan ini.



### 3. Pengenalpastian bising berlebihan



1. Merupakan langkah pertama yang perlu dilaksanakan oleh majikan.
2. Majikan perlu kenalpasti kemungkinan pekerjaanya bekerja di tempat yang terdedah kepada 'bising berlebihan'.
3. **Bising berlebihan** adalah:-
  - a. Paras pendedahan bising harian > 82dB(A);
  - b. Dos bising diri harian > 50%;
  - c. Paras tekanan bunyi maksimum > 115dB(A); atau
  - d. Paras tekanan bunyi puncak > 140dB(C).



### 5. Maklumat, arahan, latihan & penyeliaan



Berdasarkan dari laporan dari NRA tersebut, jika ada pekerja yang terdedah kepada 'bising berlebihan', majikan perlu melaksanakan program latihan kepada pekerja tersebut.



### 4. Penaksiran risiko bising

Jika terdapat kemungkinan pekerja itu terdedah kepada 'bising berlebihan', majikan perlu melantik 'Penaksir Risiko Bising' (NRA) bagi melaksanakan penaksiran risiko bising di tempat kerja tersebut dan menyediakan laporan.



### 6. Had pendedahan bising (NEL)

1. Majikan perlu pastikan tiada pekerjaanya terdedah kepada:-
  - a. Paras pendedahan bising harian > 85dB(A);
  - b. Paras tekanan bunyi maksimum > 115dB(A); atau
  - c. Paras tekan bunyi puncak > 140dB(C).



## 6. Had pendedahan bising (samb.)

2. Jika ada pekerja terdedah kepada bising berlebihan melebihi NEL, majikan perlu mengurangkan bising berlebihan itu dengan kaedah berikut:-



- 01** KAWALAN KEJURUTERAAN
- 02** KAWALAN PENTADBIRAN
- 03** KAEDAH LAIN, TERMASUK PENGGUNAAN PELINDUNG PENDENGARAN DIRI



Kurang efektif



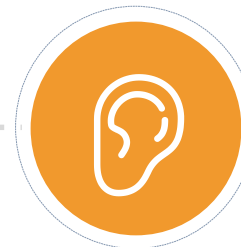
## 7. Pelindung pendengaran diri

Merupakan opsyen terakhir dengan syarat majikan boleh membuktikan bahawa tidak praktik untuk mengurangkan 'bising berlebihan' dengan 'kawalan kejuruteraan, kawalan pentadbiran atau keduanya sekali'.



## 8. Zon perlindungan pendengaran

Majikan perlu pastikan kawasan yang terdedah kepada 'bising berlebihan' melebihi NEL (Peraturan 6), ditandakan dengan 'ZON PERLINDUNGAN PENDENGARAN'.



## 9. Ujian audiometrik

Berdasarkan dari laporan dari NRA itu tadi, jika ada pekerja yang terdedah kepada bising berlebihan melebihi NEL (Peraturan 6), majikan perlu melaksanakan ujian audiometrik setiap tahun kepada pekerja tersebut.



## 10. Kewajipan majikan apabila ujian audiometrik dijalankan

Ujian audiometrik perlu dijalankan:-

- tanpa sebarang kos kepada pekerja;
- Dalam 3 bulan kepada pekerja yang terdedah melebihi NEL (Peraturan 6);
- Selepas pekerja dibiarkan dalam keadaan 'senyap' selama 14 jam tanpa pelindung pendengaran diri.



Lihat slaid seterusnya berkenaan Peraturan-Peraturan Kilang & Jentera (Pendedahan Bising) (Pembatalan) 2019



## 11. Rekod hendaklah disimpan

Majikan perlu menyimpan rekod berkaitan:

- Laporan penaksiran risiko bising
- Laporan ujian audiometrik



# PERATURAN-PERATURAN KILANG DAN JENTERA (PENDEDAHAN BISING) (PEMBATALAN) 2019 [P.U. (A) 59]

Tarikh warta: 1 Mac 2019

**Tarikh kuatkuasa: 1 Jun 2019**

Peraturan ini membatalkan Peraturan-Peraturan Kilang dan Jentera (Pendedahan Bising) 1989.

Beberapa peruntukan di dalam Peraturan-Peraturan Kilang dan Jentera (Pendedahan Bising) 1989 masih terpakai selepas Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pendedahan Bising) 2019 berkuatkuasa.



Rujuk [Peraturan-Peraturan Kilang dan Jentera \(Pendedahan Bising\) \(Pembatalan\) 2019](#) untuk info lanjut.



\*Nota: **Peraturan yang dibatalkan** = Peraturan-Peraturan Kilang & Jentera (Pendedahan Bising) 1989. Sah hingga **Mei 2019**  
**Peraturan baru** = Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Pendedahan Bising) 2019